

Sueldos fictos de Aportación

Vigencia 1º de enero de 2013

Sueldos fictos para 44 horas semanales de labor

Cadete y/o recepcionista	\$ 15.850
Auxiliar	
hasta 10 años de antigüedad.....	\$ 20.830
más de 10 y hasta 20 años de antigüedad.....	\$ 21.210
más de 20 años de antigüedad.....	\$ 23.150
Auxiliar Calificado y/o Supervisor	
hasta 10 años de antigüedad.....	\$ 27.760
más de 10 y hasta 20 años de antigüedad.....	\$ 29.740
más de 20 años de antigüedad.....	\$ 32.360

Fictos para horarios menores: se obtienen prorrateando el sueldo ficto de 44 hs.

Sueldos fictos mínimos (25 horas semanales)

Cadete y/o recepcionista	\$ 9.010
Auxiliar	
hasta 10 años de antigüedad.....	\$ 11.840
más de 10 y hasta 20 años de antigüedad.....	\$ 12.060
más de 20 años de antigüedad.....	\$ 13.160
Auxiliar Calificado y/o Supervisor	
hasta 10 años de antigüedad.....	\$ 15.780
más de 10 y hasta 20 años de antigüedad.....	\$ 16.900
más de 20 años de antigüedad.....	\$ 18.390

A los efectos de la determinación de los Sueldos Fictos, se entiende por «antigüedad», en todos los casos, el total de años de afiliación computados en el Instituto.

Los cadetes y/o recepcionistas, aportarán por el ficto del auxiliar una vez computados dos años de actividad en la Caja Notarial.

Tasas de aportación vigentes

El sueldo base para la aportación es el mayor entre el salario real o el sueldo ficto fijado por la Caja

Aporte personal jubilatorio:	15 %
Aporte patronal:	10 %
Total:	25 %

Fondo de Reversión Laboral

Montos imponibles: cifra mayor entre salario real o sueldo ficto

Empleado		Patrono		Total
0,125%	+	0,125%	=	0,25%

(Ley 16.320, art. 325º del 1º/11/1992)

El empleador es el agente de retención del total de las aportaciones.

Plazo para denuncia de servicios, ceses, cambios de horarios, tareas: 30 días corridos contados a partir de aquellos. El incumplimiento se sanciona con la multa del art. 95 del Código Tributario, correspondiendo además, en el caso de comunicación tardía de cese, el reintegro al Instituto de los gastos ocasionados al SNS.

Forma de pago y control: Los aportes se realizan en formularios de depósito personalizados que se encuentran a disposición en las oficinas del Instituto o en la página web.

Reconocimiento de Servicios de empleados: Solo pueden reconocerse servicios si se denuncian dentro del plazo de dos años contados a partir del cese de la relación laboral de que se trate. (art. 50 ley 17.437 de 20 de diciembre de 2001)